Информация о специальной оценке условий труда

Уважаемые работодатели Сосковского района!

Прошу обратить внимание, что еще 28 декабря 2013 года был принят Федеральный закон № 426–ФЗ «О специальной оценке условий труда», который установил обязанность работодателя организовывать и, за счет собственных средств, осуществлять проведение специальной оценки труда работников (за исключением условий труда дистанционных работников).

После принятия ФЗ № 426-ФЗ были внесены и существенные изменения в Трудовой кодекс РФ, вступившие в силу в 2014 году. А с 1 января 2015 года вступили в силу поправки в КоАП, устанавливающие новые виды административных правонарушений, а также ответственность за их совершение. Введение санкций послужит дополнительным стимулом для работодателей выполнять новые требования законодательства.

Изменения в Трудовом кодексе прописали обязанности работодателя и права работника. Теперь, вместо аттестации рабочих мест работодатель обязан проводить специальную оценку условий труда. Ее должна проводить сторонняя специальная организация. Делается это для выявления вредных и опасных факторов, оказывающих воздействие на работников на рабочем месте, в последующем - их оценку. Перечень исследуемых факторов производственной среды и трудового процесса (оборудование, материалы, профессиональные заболевания), а также требования к организации, проводящей оценку, определены в 426–ФЗ.

Оценка условий труда производится однократно раз в пять лет, для определения перечня гарантий и компенсаций, предоставляемых работнику за работу в неблагоприятных условиях. Условия труда подразделяются на 4 класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные, которые присваивает организация, производящая оценку. Если вредные и опасные производственные факторы на рабочем месте не выявлены, то условия труда признаются допустимыми и работодатель может заполнить декларацию, действительную в течение пяти лет, о соответствии условий труда требованиям законодательства.

В целях обеспечения механизма реализации указанных норм с 2015 г. ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 г. №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"» установила отдельную ответственность за нарушение работодателем порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение. В частности, это влечет предупреждение или наложение штрафа на должностных лиц в размере от 5 тыс. до 10 тыс. руб.; на индивидуальных предпринимателей – от 5 тыс. до 10 тыс. руб.; на юридических лиц – от 60 тыс. до 80 тыс. руб. (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ). Совершение такого правонарушения лицом, ранее подвергнутым наказанию за аналогичное нарушение, наказывается штрафом на должностных лиц в размере от 30 тыс. до 40 тыс. руб. или дисквалификацией на срок от одного года до трех лет; на предпринимателей – от 30 тыс. до 40 тыс. руб. или приостановлением деятельности на срок до 90 суток; на юридических лиц – от 100 тыс. до 200 тыс. руб. или приостановлением деятельности на срок до 90 суток (ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ).